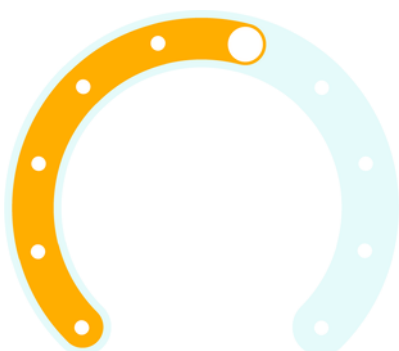


Gerente de Loja 7.1 (Américas)

- relatório detalhado

Nome da pessoa que se candidata:

Sample Candidate



Percentile: 66%

 **Recomendado**

Isenção de responsabilidade:

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento adequado de um/uma profissional qualificado/a. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um/uma profissional devidamente qualificado/a.

Instruções

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório interpretativo ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Observe que os componentes da avaliação incluídos nesse relatório não têm o mesmo peso. Alguns dos componentes medem comportamentos amplos, e outros medem comportamentos mais restritos. As competências indicadas com um asterisco (*) medem comportamentos restritos. Embora esses comportamentos sejam importantes para a pontuação geral, eles não têm um peso tão grande quando comparados a outros comportamentos nessa solução. Nossa pesquisa indica que essa ponderação oferece uma melhor previsão de desempenho no trabalho. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório (incluindo a pontuação) ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Potencial para gerência

Mede o potencial para o sucesso gerencial em todo o tipo de setor e área funcional. Caracteriza-se por pontuações derivadas de respostas a perguntas sobre formação acadêmica, origem social e aspirações relacionadas ao trabalho.



O perfil de resposta do candidato sobre realizações anteriores, orientação social e orientação ao trabalho é moderadamente semelhante ao perfil de gerentes altamente eficientes. A correspondência moderada entre os perfis sinaliza que o candidato tem alguma probabilidade de ser bem-sucedido como gerente.

Discernimento de gerência

É a tendência de ter bom discernimento para responder com eficácia às situações de trabalho. Esse aspecto é determinado por pontuações obtidas das respostas do candidato a perguntas sobre situações que ele provavelmente encontraria como gerente.



O perfil de resposta do candidato em relação ao discernimento para gerenciar a comunicação da equipe, o desenvolvimento dos funcionários e a motivação deles é um pouco semelhante ao discernimento de gerentes altamente eficientes. A correspondência média entre os perfis sinaliza que o candidato tem alguma probabilidade de ser bem-sucedido como gerente.

Responsabilidade

Este componente mede a tendência da responsabilidade de uma pessoa por suas próprias ações e o comprometimento com a execução das tarefas atribuídas. Esse traço é caracterizado por: confiabilidade; envolvimento proativo no trabalho; e dedicação para completar até as tarefas mais banais.



Este candidato provavelmente abordará o trabalho de maneira ordenada e eficiente. O candidato é motivado a cumprir suas obrigações e assumirá a responsabilidade por suas ações sem hesitação. Ao trabalhar em tarefas desafiadoras ou até mesmo banais, o candidato aplicará um nível consistente de esforço seguindo uma abordagem bem planejada e objetiva para seu trabalho.

Conquista

Este componente mede a tendência a estabelecer e atingir metas desafiadoras ao mesmo tempo em que persiste frente a obstáculos significativos. Esse traço é caracterizado por: trabalhar arduamente; sentir satisfação e orgulho ao produzir um trabalho de alta qualidade; e ser competitivo/a.



O candidato provavelmente estabelecerá metas desafiadoras e persistirá independentemente dos obstáculos. O candidato tenderá a demonstrar um alto nível de orgulho em seu trabalho, buscando a excelência mesmo em períodos prolongados de esforço. O candidato provavelmente será altamente competitivo e intenso ao abordar seu trabalho. O candidato tem motivação para atingir metas, independentemente do cronograma ou nível de dificuldade.

Disposição para aprender

Este componente mede a tendência a aprender a partir da experiência. Caracteriza-se por: estar aberto a novas experiências, buscar feedback positivo e negativo, analisar experiências anteriores e pensar em cursos de ação alternativos e encontrar padrões e ordem em informações complexas.



É provável que o candidato busque novas tarefas e experiências, mas somente em determinadas circunstâncias. O candidato poderá buscar feedback sobre um desempenho, porém é mais provável que o faça quando achar que o feedback será positivo. O candidato aprende com as experiências anteriores, mas pode repetir um erro ocasionalmente. O candidato demonstra uma capacidade mediana de identificar padrões em informações complexas, mas às vezes pode aplicar experiências passadas a problemas futuros de maneira inconsistente ou até errônea.

Demonstra cortesia*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato é paciente, educado e respeitoso.



É provável que este candidato trate quase todos com cortesia, paciência, educação e respeito.

Mantém boas relações de trabalho*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato se esforça para desenvolver boas relações com outras pessoas.



É provável que este candidato se esforce para desenvolver boas relações de trabalho e para agir de forma a fortalecer as relações profissionais.

Analisa informações*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato identifica os principais fatores e integra informações para compreender dados ou situações.



Este candidato apresenta probabilidade de querer trabalhar em tarefas que envolvam análise, integração de informações e identificação de soluções.

Usa o tempo de maneira eficiente*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato gerencia seu próprio tempo e entrega trabalho no prazo.



Este candidato apresenta probabilidade de trabalhar de forma rápida e eficiente e pode-se confiar que entregará seus projetos no prazo.

Trabalha com altos padrões de qualidade*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato conclui cada tarefa com alto grau de qualidade.



Este candidato apresenta probabilidade de concluir tarefas com um alto grau de qualidade.

Cumpra regras e normas*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato segue regras, orientações e procedimentos.



Este candidato apresenta probabilidade de seguir regras, orientações e procedimentos, embora algumas vezes possa violá-las quando forem inconvenientes.

Adapta-se a mudanças*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato aceita e se adapta a mudanças sem dificuldades.



É provável que este candidato se energize com mudanças e adapte sua abordagem de forma rápida e fácil para atender às novas expectativas.

Controla as emoções*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato mantém as emoções negativas sob controle.



Como ocorre com a maioria dos candidatos, este candidato provavelmente será desafiado por situações difíceis e, algumas vezes, terá que se esforçar para esconder suas reações negativas.

Trabalha com energia*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato mantém-se ocupado no trabalho e aprecia assumir novas responsabilidades.



Este candidato pode preferir manter-se sempre ocupado, gerar muita atividade e estar disposto a assumir trabalho extra.